



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในระบบราชการอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นการบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการในระยะยาวและต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้ข้าราชการที่มีศักยภาพสามารถก้าวสู่ความเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ที่ นร ๑๐๐๓/๑๓๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ ๑๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ เลขาธิการสภาการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองเลขาธิการสภาการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๓ ที่ปรึกษาด้านวิจัยและประเมินผลการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา รวมถึงตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ อาทิ ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

๒.๒ กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล

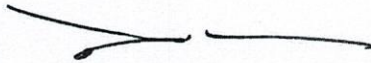
๒.๓ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒.๔ ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๒.๕ ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
เลขาธิการสภาการศึกษา